

La Fondation des Maisons de Retraites du district d'Aigle, comprenant les EMS d'Aigle, Bex et les Diablerets.

Occupant environ 240 collaborateurs, comprenant actuellement 190 lits d'accueil de long et court séjour, 28 places CAT et des prestations de repas servis à domicile, la Fondation prévoit d'augmenter sa capacité d'accueil et de diversifier ses services avec notamment la construction d'un nouvel EMS à Bex dont l'ouverture est prévue en 2028.

La Fondation met au concours pour son EMS La Résidence – Aigle et Les Diablerets, le poste de :

Infirmier-ère responsable de site (100%)

La Résidence d'Aigle est un établissement médico-social, dont la mission est de type gériatrique et psycho-gériatrique compatible. D'une capacité d'accueil de 77 lits, elle héberge des résidents âgés en longs et courts séjours. Elle dispose également d'un centre d'accueil temporaire.

La Résidence des Diablerets est un établissement médico-social, dont la mission est de type gériatrique et psycho-gériatrique compatible. D'une capacité d'accueil de 22 lits, elle héberge des résidents âgés en longs et courts séjours et dispose d'un centre d'accueil temporaire.

Votre profil

- Diplôme HES en soins infirmiers
- DAS en management ou titre jugé équivalent
- Expérience confirmée d'au moins 5 ans dans une fonction à responsabilité et/ou similaire
- Leadership affirmé, capacité à fédérer, soutenir et développer les équipes
- Expérience avérée en gériatrie et/ou psycho-gériatrie
- Sensibilité aux besoins des résident-e-s et de leurs proches
- Excellentes compétences organisationnelles, relationnelles et de communication
- Proactivité et capacité d'anticipation
- Expérience en conduite de projets
- Capacité démontrée à travailler en interdisciplinarité et à créer des dynamiques collaboratives entre métiers différents
- Maîtrise des outils informatiques

Vos responsabilités

- Participer activement au développement de l'accompagnement interdisciplinaire, inter-sites et à la culture qualité, en favorisant une collaboration étroite entre les équipes des différents secteurs
- Superviser de manière efficiente la planification des ressources humaines, anticiper les besoins, participer au recrutement et assurer l'intégration des collaborateur-trice-s
- Assurer le suivi médical des résident-e-s en collaboration avec les médecins et les partenaires du réseau
- Travailler en étroite collaboration avec les autres responsables de secteur et la Direction au niveau Fondation afin de contribuer au développement harmonisé des pratiques sur l'ensemble des sites
- Être un-e interlocuteur-trice de référence pour les résident-e-s et leurs proches, en particulier dans les situations sensibles et complexes
- Veiller à la qualité de la relation avec les familles et au respect des droits, des attentes et du projet de vie des résident-e-s
- Faire évoluer les pratiques et répondre aux enjeux présents et futurs des soins
- Garantir le bon fonctionnement du service, la qualité et la sécurité des soins au quotidien
- Participer aux décisions stratégiques de l'institution
- Participer à l'élaboration, au suivi et à l'optimisation du budget de votre périmètre, en collaboration avec la Direction

- Contribuer activement à la gestion des ressources humaines (développement des compétences, évaluation, climat de travail), en lien avec les RH
- Assurer le suivi des évaluations PLAISIR et des allocations d'impotence
- Gérer les situations de soins complexes et soutenir les équipes dans leur pratique, en favorisant une approche concertée et pluridisciplinaire des situations complexes
- Travailler en multisite
- Piloter et conduire des projets institutionnels, en lien avec les orientations de la Fondation, en impliquant les différents métiers concernés dès la conception

Nous offrons

- Un poste à responsabilité et porteur de sens au sein d'une institution moderne et à taille humaine
- Un modèle de management participatif, attentif à un équilibre vie privée et vie professionnelle
- Un cadre de travail motivant au sein d'une institution engagée et en constante évolution
- Une culture institutionnelle fondée sur des valeurs humaines fortes et partagées au niveau Fondation
- Une équipe engagée, interdisciplinaire et collaborative
- Une mission variée et enrichissante au service des résidents
- Des possibilités de formation continue
- Travail du lundi au vendredi avec une présence requise les week-ends en cas d'événement particulier.
- Horaires flexibles
- 6 semaines de vacances dès 50 ans
- Des conditions de travail attractives selon la CCT San. Classe 25-27 (CHF 85'817-136'405)
- LPP avantageuse : cotisation et prestation calculées sur l'entier du salaire et capital résiduel garanti après la retraite
- App Heviva Swibeco offrant des rabais et avantages dans des dizaines de magasins
- Cafétéria à prix réduit

Informations complémentaires

- Date d'entrée en fonction : **de suite ou à convenir**
- Permis de conduire obligatoire afin de se déplacer sur tous les sites de la Fondation.
- Votre dossier de candidature complet avant le **5 février 2026** (lettre de motivation, CV, certificats de travail et diplômes) est à adresser **via [jobup.ch](https://www.jobup.ch)**